ANEXA la Profilul Consiliului

Matricea Consiliului de administrație al SC Targuri Oboare Piete SA ARAD

Criterii	Obligatoriu/ Opțional	Prag minim	Pondere (0 – 1)	Administratori în funcție (nume și prenume)							Candidați nominalizați				
				Administrator 1	**Administrator 2**	**Administrator 3**	**Administrator 4**	**Administrator 5**	**Administrator 6**	**Administrator 7**	**Se va completa de către Comisia de selecție**	**Total**	**Total ponderat**	**Pragul minim colectiv**	**Pragul curent colectiv**
A	***B***		***C***	**D**							**E**	**F**	**G**	**H**	**I**
A. C O M P E T E N Ț E				rating 1 – Novice; rating 2 – Intermediar, rating 3 – Competent; rating 4 – Avansat; rating 5 - Expert											
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice															
1.1 Capacitatea de a integra în organizaţie principiile de acţiune şi metodele de organizare şi operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	60%	1												
1.2 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.		1												
1.3 Experiență în conducerea socităților/regiilor	opt.		1												
2. Competențe profesionale de importanță strategică															
2.1 Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.		1												
2.2 Competență financiară și de afaceri	oblig.		1												
2.3 Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.		0,5												
2.4. Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.		0,5												
3. Competențe de Guvernanță corporativă															
3.1 Cunoştinţe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.		1												
3.2 Capacitatea de a lua decizii	oblig.		1												

3.3 Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.		0,5												
4. Competențe sociale și personale															
4.1 Comunicare interpersonală și instituțională	opt.		1												
4.2 Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.		1												
5. Experiență pe plan local și internațional															
5.1 *Experiență de administrare sau management pe plan local/național*	oblig.		1												
5.2 *Experiență de administrare și management pe plan internațional*	opt.		0,5												
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice															
6.1 Competenţe şi restricţii specifice pentru funcţionarii publici sau alte categorii de personal	oblig.		1												
7. Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare															
7.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	oblig.		1												
7.2 Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.		0,5												
Subtotal															
Subtotal ponderat															
B. T R Ă S Ă T U R I															
1. Integritate și reputație personală/profesională	oblig.		1												
2. Orientare către rezultate	opt.		0,5												
3. Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.		1												
4. Independență	oblig.		1												
5. Expunere politica	oblig.		1												
6. Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor															

6.1 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu aşteptările acţionarilor	oblig.		1												
6.2 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.		1												
6.3 Prezintă clar legătura dintre profilul personal şi obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de aşteptări	oblig.		1												
Subtotal															
Subtotal ponderat															
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE															
1.1 Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	opt.		1												
1.2 Număr de mandate	opt.		1												
1.3 Ani de când este director executiv în organizație	opt.		1												
Subtotal															
Subtotal ponderat															
Total															
Total ponderat															
Clasament															